

2026年4月1日

株式会社エネアーク関西 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日～2029年3月31日まで

2. 内容

目標

- ① 期間中採用の総合職社員（流通部門を除く）に占める女性労働者の割合 30%の目標とする。

（令和3年4月～令和8年3月採用実績 87名（男性 65名、女性 22名）採用率 25.3%）

- ② 労働者の月平均残業時間を 11 時間/月以下とする。

（令和5年度実績 11.9 時間/月、令和6年度実績 10.6 時間/月）

3. 取組内容

- 適正な採用選考基準と運用を行うための措置の実施
- 所定外労働時間の削減のための措置の実施
- 効率的な働き方を実現するための措置の実施

以上